

# 动态参考

(第 43 期)

江苏省苏北人民医院  
医院管理研究所

2022 年 2 月 28 日

## 本期导读

### ◆政策热点

- 2022 年全国卫生健康工作会议在京召开
- 2022 年全国医疗管理工作会议在京召开
- 国家卫健委、国家医保局、国家中医药局、中央军委后勤保障部卫生局联合印发、《医疗机构检查检验结果互认管理办法》

### ◆他山之石

- 美国预警 2022 年十大医疗技术危害
- 华西医院“以人为本”构建员工继续教育体系

### ◆理论优选

- 国务院办公厅发文要求进一步减轻科研人员事务性负担

### ◆医院资讯

- 国内部分医院网站资讯选摘

### ◆典型案例

- 湘雅医院树牢人才强院理念 大力推进高素质人才团队建设

## 一、政策热点

1. 2022 年全国卫生健康工作会议在京召开。1 月 27 日，2022 年全国卫生健康工作会议在北京召开。会议要求牢牢把握高质量发展的主题，强化战略思维，加快建设优质高效的卫生健康服务体系。一是毫不放松抓好新冠肺炎疫情防控工作。坚持“外防输入、内防反弹”总策略不动摇，坚持“动态清零”总方针，迅速遏制疫情传播扩散，全力做好春节期间疫情防控，不断提升科学精准防控水平。推进新冠病毒疫苗接种工作。加强对新冠病毒变异的研究和防范。二是巩固深化医改成果，推动公立医院高质量发展，推广三明医改经验，加强公立医院内部管理，抓好国家医学中心、国家区域医疗中心和临床重点专科建设和规划布局。三是以基层为重点，巩固健康扶贫成效与乡村振兴相衔接，促进乡村医疗卫生体系健康发展，提升县域综合服务能力。四是深入推进健康中国行动，完善重大疾病防控策略，加强重大传染病和慢性病防治。五是推进疾控体系改革，加强基层疾控机构能力建设，筑牢公共卫生安全防护网。六是积极应对人口老龄化，扎实开展老年健康服务工作，完善积极生育支持措施，全面加强“一老一小”服务供给，提高优生优育服务水平。七是全面实施中医药振兴发展重大工程，完善中医药服务体系，深化中西医临床协同攻关。八是强化事业改革发展的保障支撑，加强法治建设，推进人才队伍建设，强化科普宣教，积极参与全球卫生治理。（来源于国家卫健委网站）

2. 2022 年全国医疗管理工作会议在京召开。2 月 23 日，2022 年全国医疗管理工作电视电话会议在北京召开。会议充分肯定全国医疗

管理工作取得的成绩，系统回顾我国公立医院改革和发展历程，深刻分析面临的形势与任务，部署推动下一阶段重点任务。会议强调，要准确把握形势和规律，勇于抢抓发展机遇，积极应对挑战。要统筹做好疫情防控和医疗管理工作。要坚持“三医联动”推进公立医院改革，以绩效考核为“指挥棒”引领公立医院高质量发展，以“三个转变、三个提高”为目标持续加强医院管理（发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素；提高医疗服务质量、效率和医务人员积极性），切实加强党对公立医院的全面领导，开创医疗管理工作新局面。（来源于国家卫健委网站）

3. 四部委联合印发《关于印发医疗机构检查检验结果互认管理办法的通知》。2月14日，国家卫生健康委、国家医保局、国家中医药局、中央军委后勤保障部卫生局联合印发了《医疗机构检查检验结果互认管理办法》。《管理办法》共分为7章39条，分别从组织管理、互认规则、质量控制、支持保障、监督管理等方面对医疗机构检查检验结果互认的各项要求进行了明确。《管理办法》对有关部门的职责进行了划分，明确提出医疗机构应当按照“以保障质量安全为底线，以质量控制合格为前提，以降低患者负担为导向，以满足诊疗需求为根本，以接诊医师判断为标准”的原则，开展检查检验结果互认工作。同时，明确了开展互认工作的基本要求，提出了可以重新检查的具体情况，并要求医务人员加强医患沟通，对于检查检验项目未予互认的，应当做好解释说明，充分告知复检的目的及必要性等。（来

源于国家卫健委网站)

## 二、他山之石

**1. 美国预警 2022 年十大医疗技术危害。**近日，美国患者安全组织（PSO）——急救医学研究所（ECRI）发布了《2022 年十大医疗技术危害》。该报告基于回顾性数据，做出前瞻性分析，旨在提醒医疗机构注重医学装备的安全性及可能给患者带来的危害。**一是**网络安全攻击可能会破坏医疗保健服务，影响患者安全。**二是**供应链短缺给患者医疗照护带来风险。**三是**受损的输液泵可能导致用药错误。**四是**应急储备不足在突发公共卫生事件期间会中断患者医疗照护。**五是**远程医疗工作流程和人为缺陷可能导致不良结果。**六是不**遵从注射泵最佳操作可能会导致危险的药物输注错误。**七是**基于人工智能的重建可能会扭曲图像，威胁诊断结果。**八是**十二指肠镜后处理差、人机工程学和工作流程不合理，置医务人员和患者于危险之中。**九是**屏障保护不足的一次性防护服使穿戴者处于危险之中。**十是**Wi-Fi 中断和覆盖盲区可能导致患者治疗延误、受伤和死亡。

**2. 华西医院“以人为本”构建员工继续教育体系。**华西医院通过全方位提升员工的素质，建立一个覆盖全生命周期的能够充分激发活力的继续教育机制。**一是进一步丰富教育内容。**继续教育内容涵盖职前教育培训(HR 组织、医院发展历史及文化、制度、业务范围)、岗前业务培训(一线部门提供的针对上岗的业务培训)、在职/岗中培训(履行职责所需的态度、知识、技能或个人提升培训)、转岗业务培训(因工作调整转岗的转岗培训)等。**二是坚持分类分级的全员培训。**把

教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位人员的特殊需要结合起来，明确不同专业类别、岗位类别、层次人员教育培训的标准和要求，增强针对性，实现全覆盖。三是坚持与时俱进，改革创新培训模式。注意培训的针对性、实用性、协调性和有效性，开展形式多样的继续教育活动。充分利用互联网技术手段，改善供给，提高质量，推广网络公开课等教育培训方式，充分利用碎片化时间，提供更加方便快捷、丰富有效的培训内容。四是建立电子化继续教育综合管理信息系统，逐步实现及时全面的继续教育工作动态管理，引导员工学习兴趣、激发学习意愿，变“要我学”为“我要学”。

### 三、理论优选

近日，国务院办公厅印发《改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》，要求进一步减轻科研人员事务性负担，支持科研人员多出高质量科技成果。

1. 全面落实科研财务助理制度。项目承担单位要确保每个项目配有相对固定的科研财务助理，为科研人员在预算编制、经费报销等方面提供专业化服务。科研财务助理所需人力成本费用（含社会保险补助、住房公积金），可由项目承担单位根据情况通过科研项目经费等渠道统筹解决。

2. 改进财务报销管理方式。项目承担单位因科研活动实际需要，邀请国内外专家、学者和有关人员参加由其主办的会议等，对确需负担的城市间交通费、国际旅费，可在会议费等费用中报销。允许项目承担单位对国内差旅费中的伙食补助费、市内交通费和难以取得发票

的住宿费实行包干制。

**3. 简化科研项目验收结题财务管理。**合并财务验收和技术验收，在项目实施期末实行一次性综合绩效评价。完善项目验收结题评价操作指南，细化明确预算调剂、设备管理、人员费用等财务、会计、审计方面具体要求，避免有关机构和人员在项目验收和检查中理解执行政策出现偏差。

**4. 改进科研人员因公出国（境）管理方式。**对科研人员因公出国（境）开展国际合作与交流的管理应与行政人员有所区别，对为完成科研项目任务目标、从科研经费中列支费用的国际合作与交流按业务类别单独管理，根据需要开展工作。从科研经费中列支的国际合作与交流费用不纳入“三公”经费统计范围，不受零增长要求限制。

#### 四、医院资讯

本期动态参考对国内部分医院网站资讯进行了摘编，供参考。

序号	单位	标题	网址
1	北京协和医院	2021年北京协和医院科研工作盘点	<a href="https://www.pumch.cn/detail/27801.html">https://www.pumch.cn/detail/27801.html</a>
		北京协和医院2021年度医疗工作盘点	<a href="https://www.pumch.cn/detail/27797.html">https://www.pumch.cn/detail/27797.html</a>
2	北京大学人民医院	机器人手术修复输尿管狭窄，有技巧、有诀窍	<a href="https://www.pkufh.com/Html/News/Articles/39719.html">https://www.pkufh.com/Html/News/Articles/39719.html</a>
		免疫检查点抑制剂可用于治疗合并间质性肺疾病的非小细胞肺癌	<a href="https://www.pkufh.com/Html/News/Articles/39821.html">https://www.pkufh.com/Html/News/Articles/39821.html</a>
3	北京大学人民医院	暖心！“医院大使”助力门诊服务提升	<a href="https://www.pkuph.cn/news_details/20378.html">https://www.pkuph.cn/news_details/20378.html</a>
		拼尽全力 保住那一线光——北京大学人民医院多学科合作挽救患者视力	<a href="https://www.pkuph.cn/news_details/20376.html">https://www.pkuph.cn/news_details/20376.html</a>
4	复旦大学附属中山医院	打破进口依赖，产出多个全球第一！“中山-联影”模式何以被誉为全球创新标杆	<a href="https://mp.weixin.qq.com/s/kOsB9TeYLNmdul6SnciriQ">https://mp.weixin.qq.com/s/kOsB9TeYLNmdul6SnciriQ</a>
		宣传先进典型，树立精神标杆，我院颁发首届“五心”系列奖项	<a href="https://www.zs-hospital.sh.cn/zsyy/n33/n66/ulai5858.html">https://www.zs-hospital.sh.cn/zsyy/n33/n66/ulai5858.html</a>

5	中南大学湘雅医院	骨科雷光华教授、曾超教授团队在《Eur Heart J》发表临床研究原创成果	<a href="https://www.xiangya.com.cn/list/2299/62784.html">https://www.xiangya.com.cn/list/2299/62784.html</a>
		新年新气象：跨越发展，一心为民	<a href="https://www.xiangya.com.cn/list/2299/62724.html">https://www.xiangya.com.cn/list/2299/62724.html</a>
6	中南大学湘雅二院	弘扬建党精神 坚持人民至上 奋力谱写医院高质量发展新篇章	<a href="https://www.xyey.com/2/17/content_66123.html">https://www.xyey.com/2/17/content_66123.html</a>
		“保命”又“保肛”，湘雅二医院消化内科内镜团队完成内镜下巨大肠病剥离手术	<a href="https://www.xyey.com/2/17/content_66149.html">https://www.xyey.com/2/17/content_66149.html</a>
7	华中科技大学同济医学院附属同济医院	同济医院积极开展周末及节假日手术为患者办实事	<a href="https://www.tjh.com.cn/TjhNews/20220222_47734.html">https://www.tjh.com.cn/TjhNews/20220222_47734.html</a>
		国内首台“试管婴儿”胚胎移植操作模拟器入驻同济医院	<a href="https://www.tjh.com.cn/TjhNews/20220126_47587.html">https://www.tjh.com.cn/TjhNews/20220126_47587.html</a>
8	吉林大学第一医院	临床教学查房如何提内涵	<a href="https://www.jdyy.cn/index.php?m=home&amp;c=View&amp;a=index&amp;aid=63184">https://www.jdyy.cn/index.php?m=home&amp;c=View&amp;a=index&amp;aid=63184</a>
		数据时代下的智慧医疗——吉大一院肾病内科自主研发排尿系统转化应用	<a href="https://www.jdyy.cn/index.php?m=home&amp;c=View&amp;a=index&amp;aid=63179">https://www.jdyy.cn/index.php?m=home&amp;c=View&amp;a=index&amp;aid=63179</a>
9	华中科技大学同济医学院附属协和医院	奋力推进高质量发展！协和医院召开2022年工作会暨战略研讨会	<a href="http://old.whuh.com/articles/15847.html">http://old.whuh.com/articles/15847.html</a>
		第一临床学院举办2019级开学典礼暨开学第一课	<a href="http://old.whuh.com/articles/15890.html">http://old.whuh.com/articles/15890.html</a>
10	南京鼓楼医院	国家医保双通道新政落地！南京鼓楼医院采用酶替代特效药治疗罕见病法布雷病	<a href="https://www.njglyy.com/yydt/detail.asp?ID=4744">https://www.njglyy.com/yydt/detail.asp?ID=4744</a>
		基于情境，重塑思维，提升医学课程思政建设能力	<a href="https://www.njglyy.com/yydt/detail.asp?ID=4739">https://www.njglyy.com/yydt/detail.asp?ID=4739</a>

## 五、典型案例

近年来，中南大学湘雅医院树牢人才强院理念，坚持内培与外引并重、考核与激励结合，加大对中青年人才的培育力度，推进岗位管理改革，制定精准对接的阶梯式人才计划，实现人力资源大院向人才资源强院的跨越。

1. 厚植人才成长沃土，形成衔接有序竞相成长的培养机制。内培外引并进，建立“招聘”“猎头”双向人才吸引机制，营造不排外、不限制的共事氛围，让人才引进来、留得住。一人一策实施领军人才支撑计划，重点支持一批站在学科前沿、能引领医院争创世界一流的高层次人才，优先支持与培育一批中青年核心人才。

**2. 推进岗位管理改革，形成人尽其才各展其能的使用机制。**开展全员岗位分析，规范医院岗位体系，实现从身份管理向岗位管理转变。探索建立岗位绩效评价机制，将岗位评价渗入职位变动、培训开发、岗位薪酬各方面。

**3. 完善人才考核评价，形成梯次配备脱颖而出的激励机制。**改进结果评价、强化过程评价、探索增值评价、健全综合评价，启动分岗位、分类别全员考核评价工作，落实新进员工、专职科研人员、出国研修人员、正高职称、科主任、高层次人才等分类考核评价，完善考核评价结果运用，综合发挥其导向、调控、改进和激励作用。

**4. 持续创新医学教育模式成为湘雅医院夯实人才基础的重要思路。**湘雅医院在国内率先研究创建了科学合理的医学生职业精神评估体系，通过分阶段设置课程和开展课外实践活动等形式，构建了贯穿医学教育全程的医学职业精神教育和评价模式。持续推进八年制拔尖创新人才培养改革，开展理论见习融通教学改革，激发学生的学习兴趣 and 潜能，突出临床实践能力和科研能力培养。设立了医学教育发展研究中心，将教师教学发展与教学能力提升作为核心工作内容，全面提升脱产教师、青年骨干教师、高层次教师教学能力。

编辑：蔡 滨

审核：王静成